
Programme de Formation

2 - Certification DiSC format présentiel (2 jours)

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

La formation s'adresse aux formateurs, coachs ou DRH, qui souhaitent approfondir leurs compétences et enrichir leur pratique professionnelle. Ce programme est conçu pour fournir des outils et des méthodes innovantes afin d'améliorer l'efficacité de l'apprentissage et le développement des talents au sein des organisations. Les participants auront l'occasion d'explorer des approches pédagogiques variées, de partager leurs expériences et de collaborer sur des études de cas réels. De plus, cette formation inclut des sessions interactives et des ateliers pratiques pour favoriser l'engagement et l'application concrète des connaissances acquises. En rejoignant cette formation, les professionnels pourront également élargir leur réseau et échanger avec d'autres experts du secteur.



Objectifs pédagogiques

- **Comprendre les fondements théoriques et l'approche Everything DiSC**
→ Identifier les modèles et concepts clés qui sous-tendent les profils DiSC.
- **Maîtriser l'utilisation et l'interprétation des rapports DiSC**
→ Être capable d'analyser un profil et d'en restituer les points essentiels à un participant.
- **Concevoir et animer des séquences de formation intégrant DiSC**
→ Savoir créer des activités pédagogiques et des mises en situation adaptées aux profils des apprenants.
- **Accompagner le développement des personnes et des équipes grâce à DiSC**
→ Être capable d'utiliser DiSC pour améliorer la communication, la cohésion et la performance collective.



Description

Forfait Certification DiSC

2 jours de formation de formateur incluant :

- 1 Entretien préalable à la formation avec 1 de nos consultants,
- 1 Lien EVERYTHING DiSC Workplace en français à compléter avant la formation,
- 1 accès à la plateforme EPIC + 1 questionnaire EVERYTHING DiSC Workplace en français à faire compléter à une personne de votre choix,
- 1 vidéo de prise en main à la gestion et l'utilisation du compte EPIC,
- 1 Quiz à compléter,
- 1 Diplôme attestant de votre certification DiSC,
- 1 Attestation de certification DiSC,



- 1 Attestation de fin de stage,
- 1 Cachet "Certifié DiSC par DISCERNYS".

Outils Pédagogiques (Les frais d'expédition sont inclus)

- DISCERNYS Cards en français
- DisCarte en français
- Percevoir les styles en français

Accompagnement sur le long terme incluant le support technique et le service.

Jour 1 : Fondamentaux et appropriation personnelle

Matin :

- Accueil, présentation et tour de table :
 - Attentes individuelles.
 - Usage envisagé du DiSC dans votre activité.
- Ice breaker « DisCarte » : 3 cartes et 2 chiffres
- Introduction au modèle Everything DiSC :
 - Historique et origines (Marston, Clarke, Cleaver...)
 - Évolutions et validation scientifique
- Découverte et lecture du rapport personnel DiSC Workplace

Après-midi :

- Compréhension approfondie du modèle :
 - Les axes, styles, priorités et nuances
 - Forces et limites de chaque style
 - Différence entre comportement et personnalité
- Ateliers :
 - Identifier ses facteurs de stress et de motivation
 - Élaborer son plan d'action personnel (pages 12 à 16 du rapport)
- Principes éthiques d'utilisation des outils psychométriques
- Introduction à l'outil EPIC pour administrer les profils

Jour 2 : Application et animation

Matin :

- Ice breaker « DisCarte » complémentaire : comment les autres me perçoivent ?
- Approfondissement :
 - Restitution individuelle et collective d'un profil DiSC
 - Utilisation des rapports complémentaires (supplément facilitateur, rapports comparatifs, Team View)
- Exercices pratiques :
 - Débriefing de profils en binômes ou sous-groupes
 - Décodage des comportements

Après-midi :

- Animer une session DiSC Workplace :
 - Modules et supports du kit de formation
 - Jeux de rôle, mises en situation, plan d'action
- Découverte des autres profils Everything DiSC :
 - Management, Productive Conflict, Agile EQ, Work of Leaders, etc.
- Présentation de l'espace certifié DISCERNYS et de ses avantages :
 - Accès aux ressources, accompagnement, webinaires, intranet
- Quiz final et échanges sur la mise en pratique
- Clôture et conclusion

★ **Prérequis**

Une bonne compréhension de la langue française est nécessaire pour utiliser les supports type Canva, questionnaires et tests.



Modalités pédagogiques

Il s'agit d'une formation collective par visioconférence via Dendreo live, un outil innovant qui permet une interaction fluide entre les participants et le formateur, tout en garantissant une expérience d'apprentissage riche et immersive.

Nous privilégions une démarche pédagogique interactive et conviviale, intégrant à la fois des éléments théoriques essentiels et des exercices pratiques basés sur des cas concrets. Cette approche favorise non seulement l'acquisition de connaissances, mais aussi leur application directe dans des situations réelles, ce qui est crucial pour la maîtrise des compétences visées.

La répartition pédagogique est la suivante : 60 % d'apports théoriques et de connaissances, où nous aborderons les concepts clés et les meilleures pratiques du secteur, et 40 % de pratique, durant lesquels les stagiaires auront l'occasion de travailler sur des études de cas spécifiques. La participation du stagiaire est largement privilégiée ; ainsi, nous encourageons les échanges d'idées et les discussions en groupe pour enrichir l'expérience d'apprentissage. Des outils collaboratifs seront également mis à disposition pour faciliter le partage d'expériences entre participants.



Moyens et supports pédagogiques

Durant cette formation, différents moyens et supports pédagogiques seront utilisés pour garantir une expérience d'apprentissage enrichissante et interactive. Parmi ces outils, des vidéos explicatives seront diffusées pour illustrer les concepts clés de manière visuelle et engageante. Un tableau sera également utilisé pour faciliter la prise de notes et permettre des échanges dynamiques entre les participants. Les apprenants auront accès à des ordinateurs portables, favorisant ainsi l'utilisation de ressources en ligne et d'applications éducatives adaptées au contenu de la formation. Un livret pédagogique sera distribué, regroupant des résumés des leçons, des exercices pratiques et des références supplémentaires pour approfondir les sujets abordés. Enfin, divers outils pédagogiques, tels que des quiz interactifs et des études de cas, seront intégrés afin de renforcer l'apprentissage par la pratique et d'encourager la collaboration entre les participants.



Modalités d'évaluation et de suivi

- *Feuilles de présence* : Ces documents sont essentiels pour assurer le suivi de la participation des apprenants à chaque session de formation. Ils permettent non seulement de vérifier la présence, mais aussi d'identifier les absences éventuelles et d'évaluer l'engagement des participants. Une feuille de présence bien organisée peut également servir de référence en cas de besoin d'attestation de participation.
- *Mises en situation* : Ces exercices pratiques sont conçus pour simuler des scénarios réels auxquels les apprenants pourraient être confrontés dans leur environnement professionnel. Les mises en situation favorisent l'apprentissage actif et permettent aux participants d'appliquer les connaissances acquises lors des sessions théoriques. Elles sont souvent accompagnées de débriefings pour analyser les performances et tirer des leçons constructives.
- *Formulaires d'évaluation de la formation* : Ces formulaires sont cruciaux pour recueillir les retours des participants sur le contenu, la méthodologie et l'animation de la formation. Ils permettent aux formateurs d'ajuster leurs pratiques pédagogiques et d'améliorer continuellement leurs offres. De plus, ces évaluations peuvent fournir des données précieuses sur l'impact de la formation sur les compétences et les performances professionnelles des participants.