
Programme de Formation

3 - Formation de formateur 5 Behaviors

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique



Public visé

La formation s'adresse à toutes les personnes certifiées *Everything DiSC*, qu'elles soient débutantes ou expérimentées dans l'utilisation de cet outil. Elle vise à approfondir la compréhension des différents styles de communication et à développer des compétences pratiques pour intégrer ces connaissances dans le milieu professionnel. Les participants auront l'occasion d'explorer des études de cas, de participer à des ateliers interactifs et de bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour maximiser l'impact de leur apprentissage. Cette formation est idéale pour ceux qui souhaitent améliorer leur efficacité relationnelle, renforcer la cohésion d'équipe et favoriser un environnement de travail plus harmonieux.



Objectifs pédagogiques

À l'issue de la journée, le participant sera capable de :

1. Expliquer la genèse et la logique du modèle *The Five Behaviors* (Lencioni + DiSC).
2. Distinguer les approches "Personal Development" et "Team Development".
3. Identifier les conditions de réussite d'un déploiement dans une équipe.
4. Utiliser les ressources Wiley : kit animateur, rapports individuels, vidéos, activités.
5. Construire une séquence d'animation adaptée à son contexte client.
6. Gérer les dynamiques de groupe et les résistances pendant un atelier.
7. Valoriser le modèle dans une démarche commerciale et de conseil.



Description

Déroulé de la journée

9h00 – 9h30 : Accueil et Ice Breaker

La journée débute par un Ice Breaker collaboratif intitulé "*Les 5 comportements en action*". Chaque participant illustre l'un des cinq comportements à travers une expérience vécue. Cette mise en route permet de créer la cohésion et de faire émerger les représentations du modèle.

9h30 – 10h30 : Fondamentaux du modèle Lencioni et lien avec DiSC

Les participants revisitent la pyramide des cinq comportements :

- **Confiance**
- **Conflit**
- **Engagement**
- **Responsabilité**
- **Résultats**

et explorent comment le modèle DiSC soutient chaque dimension. Cette séquence combine apports théoriques, mini-quiz et échanges interactifs.



10h30 – 11h00 : Pause / échanges informels

11h00 – 12h30 : Découverte du programme Personal Development

Cette séquence présente la structure et la logique du programme *Personal Development*. Les participants analysent un rapport individuel, découvrent les principales activités pédagogiques :

- **AUTO-DIAGNOSTIC**
- **DÉBRIEF**
- **TRANSFERT DES APPRENTISSAGES**

et s'exercent à concevoir une séquence type. Une démonstration du kit formateur et de l'intégration sur Catalyst complète l'approche.

12h30 – 13h30 : Pause déjeuner

13h30 – 15h00 : Le programme Team Development

L'après-midi s'ouvre sur le modèle *Team Development*. Les formateurs découvrent la structure complète du parcours, les rôles du facilitator, et l'analyse d'un rapport d'équipe. Ils travaillent en sous-groupes sur un cas concret pour construire le déroulé d'une intervention d'une ou deux journées et restituent ensuite leur proposition au groupe.

15h00 – 15h45 : Les clés du déploiement réussi

Cette séquence aide à identifier les leviers de réussite lors d'un déploiement 5B :

- **PÉPARATION**
- **CADRAGE CLIENT**
- **ACCOMPAGNEMENT POST-INTERVENTION**
- **GESTION DES RÉSISTANCES**

Les participants construisent ensemble une check-list opérationnelle à utiliser dans leurs missions futures.

15h45 – 16h00 : Pause

16h00 – 17h00 : Intégration commerciale et valorisation dans son offre

La dernière partie de la journée est consacrée à la stratégie de déploiement. Les participants apprennent à positionner *The Five Behaviors* dans leur offre de formation ou de conseil, à articuler le modèle avec Everything DiSC, et à élaborer leur propre séquence "signature". Un atelier de co-développement permet d'échanger sur les pratiques commerciales et les stratégies d'intégration.

17h00 – 17h15 : Évaluation et clôture

La journée se conclut par un quiz de validation des acquis, un plan d'action individuel et une évaluation à chaud. Chaque participant repart avec une vision claire et opérationnelle de la façon dont il peut utiliser *The Five Behaviors* dans ses interventions.

★ **Prérequis**

Une excellente connaissance de l'outil Everything DiSC est nécessaire pour cette formation de formateur Five Behaviors, ainsi que la maîtrise de la langue française, essentielle pour assurer une compréhension claire et précise des concepts enseignés. De plus, il est impératif de disposer des outils requis pour cette formation, notamment une connexion fiable pour les visioconférences et un ordinateur performant, garantissant ainsi une expérience d'apprentissage fluide et interactive.



Modalités pédagogiques

Cette formation en groupe se déroule par visioconférence, permettant ainsi aux participants de se connecter aisément depuis n'importe quel lieu, tout en profitant d'une expérience d'apprentissage collaborative. Grâce à des outils numériques avancés, les stagiaires peuvent interagir en temps réel, poser des questions et partager leurs idées.

Nous adoptons une approche pédagogique interactive et conviviale, intégrant à la fois des éléments théoriques et des exercices pratiques basés sur des cas concrets issus de situations réelles rencontrées dans le milieu professionnel. Cette méthodologie favorise une meilleure assimilation des concepts enseignés et permet aux participants de mettre immédiatement en pratique leurs nouvelles compétences.

La répartition pédagogique est structurée comme suit : 60 % d'apports théoriques et de connaissances fondamentales, accompagnés de supports visuels et de ressources numériques pour enrichir l'apprentissage, et 40 % de pratique active, où les stagiaires s'engagent dans des simulations, des jeux de rôle et des études de cas. La participation active du stagiaire est largement encouragée, car nous sommes convaincus que l'engagement dans le processus d'apprentissage conduit à une compréhension approfondie et à un développement plus efficace des compétences.



Moyens et supports pédagogiques

Durant cette formation, différents moyens et supports pédagogiques seront utilisés : vidéos, e-learning, tableau, portable, livret pédagogique.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Quiz de validation des connaissances
- Observation des restitutions de groupe
- Auto-positionnement final (avant / après formation)