
Programme de Formation

4 - Certification DiSC & formation de formateur 5 behaviors

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique



Public visé

La formation s'adresse à tous les publics.



Description

Forfait Certification DiSC

1 accès à la plateforme EPIC

2 jours de formation de formateur par participant incluant :

- 1 Entretien préalable à la formation avec 1 de nos consultants,
- 1 Lien EVERYTHING DiSC Workplace en français à compléter avant la formation,
- 1 questionnaire EVERYTHING DiSC Workplace en français à faire compléter à une personne de votre choix,
- 1 vidéo de prise en main à la gestion et l'utilisation du compte EPIC,
- 1 Quiz à compléter,
- 1 Diplôme attestant de votre certification DiSC,
- 1 Attestation de certification DiSC,
- 1 Attestation de fin de stage,
- 1 Cachet "Certifié DiSC par DISCERNYS".

Outils Pédagogiques (Les frais d'expédition sont inclus)

- DISCERNYS Cards en français
- DisCarte en français
- Percevoir les styles en français

Accompagnement sur le long terme incluant le support technique et le service.

Jour 1 : Fondamentaux et appropriation personnelle

Matin :

- Accueil, présentation et tour de table :
 - Attentes individuelles.
 - Usage envisagé du DiSC dans votre activité.
-
- Ice breaker « DisCarte » : 3 cartes et 2 chiffres
- Introduction au modèle Everything DiSC :



- Historique et origines (Marston, Clarke, Cleaver...)
- Évolutions et validation scientifique
- Découverte et lecture du rapport personnel DiSC Workplace

Après-midi :

- Compréhension approfondie du modèle :
 - Les axes, styles, priorités et nuances
 - Forces et limites de chaque style
 - Différence entre comportement et personnalité
- Ateliers :
 - Identifier ses facteurs de stress et de motivation
 - Élaborer son plan d'action personnel (pages 12 à 16 du rapport)
- Principes éthiques d'utilisation des outils psychométriques
- Introduction à l'outil EPIC pour administrer les profils

Jour 2 : Application et animation

Matin :

- Ice breaker « DisCarte » complémentaire : comment les autres me perçoivent ?
- Approfondissement :
 - Restitution individuelle et collective d'un profil DiSC
 - Utilisation des rapports complémentaires (supplément facilitateur, rapports comparatifs, Team View)
- Exercices pratiques :
 - Débriefing de profils en binômes ou sous-groupes
 - Décodage des comportements

Après-midi :

- Animer une session DiSC Workplace :
 - Modules et supports du kit de formation
 - Jeux de rôle, mises en situation, plan d'action
- Découverte des autres profils Everything DiSC :
 - Management, Productive Conflict, Agile EQ, Work of Leaders, etc.
- Présentation de l'espace certifié DISCERNYS et de ses avantages :
 - Accès aux ressources, accompagnement, webinaires, intranet
- Quiz final et échanges sur la mise en pratique
- Clôture et conclusion

Forfait Formation Five Behaviors

1 jour de formation incluant :

- 1 Accès aux questionnaires The Five Behaviors sur votre plateforme EPIC (déjà existante)
- 1 Entretien préalable à la formation avec 1 de nos consultants,
- 1 Lien The 5 Behaviors Personal Development en français à compléter avant la formation
- 1 Attestation de fin de formation
- 1 Cachet « Formé Five Behaviors par DISCERNYS »

Jour 3 : Five Behaviors

9h00 – 9h30 : Accueil et Ice Breaker
 La journée débute par un Ice Breaker collaboratif intitulé *“Les 5 comportements en action”*. Chaque participant illustre l'un des cinq comportements à travers une expérience vécue. Cette mise en route permet de créer la cohésion et de faire émerger les représentations du modèle.

9h30 – 10h30 : Fondamentaux du modèle Lencioni et lien avec DiSC
 Les participants revisitent la pyramide des cinq comportements :

- **Confiance**
- **Conflit**
- **Engagement**
- **Responsabilité**
- **Résultats**

et explorent comment le modèle DiSC soutient chaque dimension. Cette séquence combine apports théoriques, mini-quiz et échanges interactifs.

10h30 – 11h00 : Pause / échanges informels

11h00 – 12h30 : Découverte du programme Personal Development

Cette séquence présente la structure et la logique du programme *Personal Development*. Les participants analysent un rapport individuel, découvrent les principales activités pédagogiques :

- **AUTO-DIAGNOSTIC**
- **DÉBRIEF**
- **TRANSFERT DES APPRENTISSAGES**

et s'exercent à concevoir une séquence type. Une démonstration du kit formateur et de l'intégration sur Catalyst complète l'approche.

12h30 – 13h30 : Pause déjeuner

13h30 – 15h00 : Le programme Team Development

L'après-midi s'ouvre sur le modèle *Team Development*. Les formateurs découvrent la structure complète du parcours, les rôles du facilitator, et l'analyse d'un rapport d'équipe. Ils travaillent en sous-groupes sur un cas concret pour construire le déroulé d'une intervention d'une ou deux journées et restituent ensuite leur proposition au groupe.

15h00 – 15h45 : Les clés du déploiement réussi

Cette séquence aide à identifier les leviers de réussite lors d'un déploiement 5B :

- **PÉPARATION**
- **CADRAGE CLIENT**
- **ACCOMPAGNEMENT POST-INTERVENTION**
- **GESTION DES RÉSISTANCES**

Les participants construisent ensemble une check-list opérationnelle à utiliser dans leurs missions futures.

15h45 – 16h00 : Pause

16h00 – 17h00 : Intégration commerciale et valorisation dans son offre

La dernière partie de la journée est consacrée à la stratégie de déploiement. Les participants apprennent à positionner *The Five Behaviors* dans leur offre de formation ou de conseil, à articuler le modèle avec Everything DiSC, et à élaborer leur propre séquence "signature". Un atelier de co-développement permet d'échanger sur les pratiques commerciales et les stratégies d'intégration.

17h00 – 17h15 : Évaluation et clôture

La journée se conclut par un quiz de validation des acquis, un plan d'action individuel et une évaluation à chaud. Chaque participant repart avec une vision claire et opérationnelle de la façon dont il peut utiliser *The Five Behaviors* dans ses interventions.

★ **Prérequis**

Une bonne compréhension de la langue française est nécessaire pour utiliser les supports de type Ebooks, questionnaires et tests.



Modalités pédagogiques

Cette formation en groupe se déroule par visioconférence, permettant ainsi aux participants de se connecter aisément depuis n'importe quel lieu, tout en profitant d'une expérience d'apprentissage collaborative. Grâce à des outils numériques avancés, les stagiaires peuvent interagir en temps réel, poser des questions et partager leurs idées.

Nous adoptons une approche pédagogique interactive et conviviale, intégrant à la fois des éléments théoriques et des exercices pratiques basés sur des cas concrets issus de situations réelles rencontrées dans le milieu professionnel. Cette méthodologie favorise une meilleure assimilation des concepts enseignés et permet aux participants de mettre immédiatement en pratique leurs nouvelles compétences.

La répartition pédagogique est structurée comme suit : 60 % d'apports théoriques et de connaissances fondamentales, accompagnés de supports visuels et de ressources numériques pour enrichir l'apprentissage, et 40 % de pratique active, où les stagiaires s'engagent dans des simulations, des jeux de rôle et des études de cas. La participation active du stagiaire est largement encouragée, car nous sommes convaincus que l'engagement dans le processus d'apprentissage conduit à une compréhension approfondie et à un développement plus efficace des compétences.



Moyens et supports pédagogiques

Durant cette formation, différents moyens et supports pédagogiques seront utilisés pour garantir une expérience d'apprentissage enrichissante et interactive. Parmi ces outils, des vidéos explicatives seront diffusées pour illustrer les concepts clés de manière visuelle et engageante. Un tableau sera également utilisé pour faciliter la prise de notes et permettre des échanges dynamiques entre les participants. Les apprenants auront accès à des ordinateurs portables, favorisant ainsi l'utilisation de ressources en ligne et d'applications éducatives adaptées au contenu de la formation. Un livret pédagogique sera distribué, regroupant des résumés des leçons, des exercices pratiques et des références supplémentaires pour approfondir les sujets abordés. Enfin, divers outils pédagogiques, tels que des quiz interactifs et des études de cas, seront intégrés afin de renforcer l'apprentissage par la pratique et d'encourager la collaboration entre les participants.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Feuilles de présence.
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.